

Quelle
reconnaissance offre
le plus d'impact en
fin d'année ?



Sitti MSHANGAMA

Experte en Leadership et Management
Accélératrice de croissance

"Bravo à tous, on a fait une super année !" Vous l'avez déjà entendu, non ?


Et pourtant, c'est exactement le type de reconnaissance... qui ne marque personne.

Pourquoi ?



Parce qu'elle est trop générale.





Les meilleures reconnaissances sont
spécifiques et personnalisées.

Voici 3 façons d'en faire aux membres
de votre équipes.



1. Personnalisez.

Un message sincère, un mot manuscrit, une attention spécifique pour chaque collaborateur. Parce que personne n'aime être traité comme un numéro.

"Sarah, ton travail sur ce projet complexe a fait la différence."



2. Célébrez publiquement.

Mettre en lumière les contributions des uns et des autres devant leurs pairs.

Une mention en réunion ? Un message privé ? Les deux fonctionnent, selon la personne.

Les "Bravo en réunion" valent souvent plus qu'un chèque.



3. Offrez du temps.

Un après-midi de congé pour souffler,
une journée pour anticiper l'année à
venir.

C'est un cadeau que personne ne
refuse.



La reconnaissance qui marque n'est pas toujours celle qui coûte le plus.

Elle est celle qui touche le cœur.





Sitti MSHANGAMA

Experte en Leadership et Management
Accélératrice de croissance

Et vous, quelle forme de reconnaissance avez-vous le plus appréciée dans votre carrière ?



Une réaction

Enregistrez pour plus tard.

