

**3 choses que
j'aurais aimé savoir
plus tôt sur le
leadership inclusif**



Sitti MSHANGAMA

Experte en Leadership et Management

Accélératrice de croissance

Quand j'ai commencé à manager, j'avais une idée bien claire de ce qu'était un "bon leader". Une vision simpliste, où l'efficacité primait sur tout le reste.





Puis, j'ai découvert le leadership inclusif. Et ça a changé ma façon de voir mon rôle.

Voici ce que j'aurais aimé savoir dès le départ :



1. L'écoute est un superpouvoir.

On ne dirige pas des clones, mais des individus avec des parcours et des idées uniques. Écouter, vraiment écouter, crée un environnement où chacun ose contribuer.



2. L'unité ne signifie pas uniformité.

Ce n'est pas en nivelant les différences qu'on fédère une équipe, mais en valorisant ce qui rend chacun unique.



3. La vulnérabilité rapproche.

Un leader qui admet ses failles invite son équipe à faire de même. Et c'est là que naît la véritable confiance.



Avec le recul, je me rends compte que l'inclusion n'est pas un "nice to have". C'est ce qui transforme une équipe en une force collective.



**Et si être inclusif, c'était avant tout
accepter que l'on ne sait pas tout ?**





Sitti MSHANGAMA

Experte en Leadership et Management
Accélératrice de croissance

Quels principes du leadership inclusif
appliquez-vous au quotidien ?



Une réaction

Enregistrez pour plus tard.

