

# Si vous êtes managers...



**Sitti MSHANGAMA**

Experte en Leadership et Management  
Accélératrice de croissance

Et que votre désir ou souhait est de :

- ➡ mieux gérer votre équipe
- ➡ être un meilleur manager pour vos équipes ou collaborateurs,



Voici les tendances récentes en matière de leadership à adopter pour une gestion efficace de votre équipe.



# 1. Leadership agile

- Adaptabilité et flexibilité face aux changements constants.
- Capacité à prendre des décisions rapides et à pivoter en cas de besoin.
- Encouragement de l'autonomie et de la prise d'initiative au sein de l'équipe.



## 2. Leadership inspirant et collaboratif

- Vision claire et motivante pour l'équipe.
- Communication ouverte et transparente.
- Délégation et responsabilisation des membres de l'équipe.
- Valorisation de la diversité des opinions et des contributions.



### **3. Leadership axé sur les valeurs et l'éthique**

- Intégrité et authenticité dans les actions et les décisions.
- Respect des valeurs humaines et sociales.
- Engagement envers la durabilité et la responsabilité sociale.
- Création d'une culture de confiance et d'inclusion.



## 4. Leadership basé sur l'intelligence émotionnelle

- Capacité à identifier et à gérer ses propres émotions.
- Empathie et compréhension des émotions des autres.
- Communication émotionnellement intelligente pour motiver et inspirer.
- Création d'un environnement de travail positif et sain.



## 5. Leadership axé sur l'apprentissage continu

- Curiosité et soif de nouvelles connaissances.
- Apprentissage constant de nouvelles compétences et de nouvelles perspectives.
- Encouragement du développement personnel et professionnel des membres de l'équipe.
- Adaptation aux nouvelles technologies et aux changements du marché.





**En résumé,**

**Les leaders d'aujourd'hui que nous sommes, doivent être agiles, inspirants, éthiques, intelligents émotionnellement et engagés dans l'apprentissage continu. Ils doivent également être capables de diriger des équipes hybrides et inclusives, et de promouvoir le bien-être de leurs collaborateurs.**





Sitti MSHANGAMA

Experte en Leadership et Management

Accélératrice de croissance

Que faut-il pour être un bon manager en  
2024 ?



Une réaction

Enregistrez pour plus tard.

