

6

conseils pour gérer un collègue **flemmard**



Sitti MSHANGAMA

Experte en Leadership et Management
Accélératrice de croissance



Devriez-vous aborder ce collègue
directement ? Parler à votre patron ?
Ou éviter de vous impliquer ?

Si vous êtes confronté à un collègue
flemmard, je vous propose 6 pistes
pour vous en sortir.



1.

Le prendre en privé et lui faire part de vos observations de manière constructive. Expliquez-lui comment son manque d'implication vous impacte et proposez votre aide pour trouver des solutions.



2.

Fixer des objectifs et deadlines clairs ensemble. Assurez-vous qu'il comprenne ce qui est attendu de lui et à quel moment. Faites des points réguliers sur l'avancement.



3.

Le responsabiliser en lui confiant des tâches spécifiques et valorisantes.
Montrez-lui que vous lui faites confiance.



4.

Éviter les reproches en public qui risquent de le braquer. Privilégiez le dialogue en privé.



5.

S'il ne change pas, en référer à votre manager pour trouver une solution équitable. Fournissez des exemples factuels du manque d'implication.



6.

Garder votre calme et rester professionnel. Évitez les conflits et concentrez-vous sur des solutions pour une collaboration constructive.



Le plus important est de communiquer ouvertement sur le problème avant qu'il ne s'envenime. Une approche bienveillante et encourageante donnera de meilleurs résultats.





Sitti MSHANGAMA

Experte en Leadership et Management
Accélératrice de croissance

Avez-vous eu déjà un collègue
flemmard ?



Une réaction

Enregistrez pour plus tard.

