

# **L'avenir est féminin**

## **et je vous explique pourquoi ?**



**Sitti MSHANGAMA**

Experte en Leadership et Management

Accélératrice de croissance

**Pourquoi c'est crucial ?**



# Une question de résultats

Si vous êtes obsédés par les KPIs comme moi, vous allez aimer cela.

Les études montrent que les entreprises avec des femmes en postes de direction performant mieux en matière de rentabilité et de créativité.

Pas mal, non ?

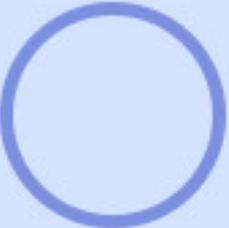


# La force de la diversité

Les études montrent que les équipes diversifiées sont plus créatives et innovantes.

Les femmes apportent des perspectives uniques, stimulant ainsi la réflexion et la prise de décision.





# **L'empathie et la communication**

Les qualités de leadership féminin, telles que l'écoute active et l'empathie, renforcent la collaboration.

J'ai vu cela de mes propres yeux lorsque des femmes leaders ont su créer des environnements où chacun se sentait entendu et valorisé.



# Modèles inspirants

Les femmes leaders servent d'exemples pour les générations montantes.

Lorsque les jeunes voient des femmes réussir et briser les barrières, cela ouvre des horizons et encourage à poursuivre des rêves ambitieux.



# **Comment encourager le leadership féminin ?**



# 1. Programmes de Mentorat

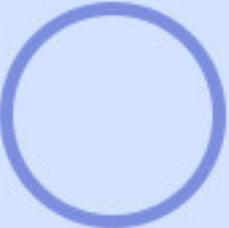
Un mentor peut vraiment accélérer la croissance professionnelle. Si vous êtes en position de le faire, devenez ce mentor.



## 2. Égalité des Chances

Cela peut sembler évident, mais ça vaut la peine d'être dit. Les opportunités doivent être également accessibles à tous, sans biais de genre.





## **3. Flexibilité et Équilibre**

Les femmes sont souvent prises entre leur carrière et leur famille. Des politiques de travail flexibles peuvent être un vrai game changer.



# 4. Formation et Éducation

Investir dans la formation est une étape essentielle. Cela permet non seulement de briser les stéréotypes, mais aussi d'armer les femmes des outils nécessaires pour réussir.



# 5. Encourager la prise de parole

Créez un environnement où chacun se sent à l'aise de partager ses idées. J'ai vu des entreprises organiser des forums ouverts pour favoriser le dialogue.





Sitti MSHANGAMA

Experte en Leadership et Management  
Accélératrice de croissance

Et vous, comment voyez-vous le rôle du leadership féminin dans votre secteur ?



Une réaction

Enregistrez pour plus tard.

