

RSE & Management : **est-ce important ?**



Sitti MSHANGAMA

Experte en Leadership et Management
Accélératrice de croissance

Il y a quelques années, lors d'une conférence à Strasbourg, j'ai été frappé par une statistique : 83% des consommateurs croient qu'il est crucial pour les entreprises d'avoir des objectifs RSE.

Cette dernière n'est plus une option, c'est une nécessité.

Voici quelques raisons qui sous-tendent mes propos.



1. Engagement des employés

Les entreprises qui intègrent la RSE dans leur gestion attirent et retiennent les talents de manière plus efficace. Les employés veulent travailler pour des entreprises alignées sur des valeurs éthiques et sociales.



2. Innovation

La RSE favorise l'innovation. En se concentrant sur des pratiques durables, les entreprises sont poussées à penser différemment et à développer de nouvelles solutions pour les défis actuels.

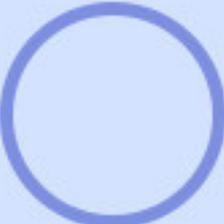




3. Rentabilité à long terme

Les entreprises responsables voient une amélioration de leur rentabilité à long terme. Investir dans des pratiques durables peut réduire les coûts opérationnels et améliorer la réputation de l'entreprise.

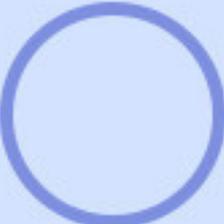




4. Réduction des risques

La gestion responsable réduit les risques pour les entreprises. Les sociétés qui intègrent la RSE sont mieux préparées à faire face à des défis imprévus.





5. Impact positif

En tant que manager, je peux témoigner de l'impact positif que la RSE peut avoir sur la culture d'entreprise. Cela crée un environnement où les employés se sentent fiers de contribuer à un monde meilleur.



En conclusion,

Si vous êtes un leader, impliquez-vous !
Participez aux projets RSE, écoutez vos équipes, et surtout, montrez l'exemple.
La RSE n'est pas seulement une question d'image, c'est aussi (et surtout) une question d'action.





Sitti MSHANGAMA

Experte en Leadership et Management
Accélératrice de croissance

Comment votre entreprise intègre-t-elle la
RSE dans sa stratégie de gestion ?



Une réaction

Enregistrez pour plus tard.

