


# **Votre équipe vous tourne le dos parce que vous ignorez ces 5 techniques**



**Sitti MSHANGAMA**

Experte en Leadership et Management  
Accélératrice de croissance





Un bon leader est une personne qui tire tous les membres de son équipe vers le haut, vers la réalisation d'un objectif spécifique. Il arrive que des personnes échouent à cette mission et c'est dommage.

Utilisez ces 5 techniques et vous y arrivez à coup sûr.



# 1. La communication transparente

Une équipe forte est une équipe bien informée. Assurez-vous que chaque membre de l'équipe connaît les objectifs globaux, comprend son rôle spécifique et sait comment sa contribution s'inscrit dans le tableau d'ensemble. Soyez ouvert et disponible pour répondre aux questions.



## 2. Le coaching

Le leadership ne se limite pas à diriger, mais aussi à développer. En tant que leader, j'investis du temps pour comprendre les points forts et les domaines de croissance de chaque membre de l'équipe et je les soutiens pour atteindre leur plein potentiel.





### **3. La reconnaissance et les récompenses**

Un simple "merci" ou une petite récompense peut faire une grande différence en termes de motivation. J'aime utiliser des plateformes comme Bonusly pour donner des points de reconnaissance qui peuvent être échangés contre des cadeaux.



# 4. La délégation

La confiance est un élément clé du leadership. En confiant les tâches à mon équipe, je montre ma confiance en leurs compétences et je libère du temps pour me concentrer sur la stratégie globale.



# 5. Le feedback

Le feedback régulier est essentiel pour le développement personnel et professionnel. J'utilise des outils comme 360 Feedback pour faciliter l'échange de feedbacks entre les membres de l'équipe.





Sitti MSHANGAMA

Experte en Leadership et Management  
Accélératrice de croissance

Et vous, quels sont les outils que vous utilisez pour améliorer votre leadership dans la gestion de votre équipe ?



Une réaction

Enregistrez pour plus tard.

