

2 règles à suivre pour réengager vos collaborateurs

by @sittimshangama



1. Redonner de l'autonomie aux salariés

L'implication des salariés dans les prises de décision suscite un meilleur engagement de leur part. Il faut donc leur laisser une marge de manœuvre pour décider de certaines choses pour la bonne marche de l'organisation.



C'est à vous de décider sur quels éléments vos salariés peuvent avoir leur mot à dire ou pas.



2. Être transparent avec ses salariés

Il est important d'être clair avec vos collaborateurs dès le départ. Néanmoins, il y a des changements qui sont impossibles à éviter surtout en temps de crise.




Il va falloir se montrer pédagogue c'est-à-dire trouver les mots, être à l'écoute et patient pour trouver la bonne formule pour faire passer les nouvelles décisions.




Conclusion

Le management des équipes permet de mettre l'intelligence de chacun au service de l'engagement de tous, plutôt que de la mettre au service de la résistance au changement. Ce qui facilite le travail du manager agile.





Comment remotivez-vous vos salariés face aux changements ?



Si ce contenu vous a plus, n'hésitez pas le faire savoir à l'algo en mettant un commentaire.

@sittimshangama



Une réaction

Enregistrez pour plus tard.

