

4

syndromes du manager et comment les vaincre.

by @sittimshangama



Vous en êtes victimes sans le savoir.

Elles sont les raisons pour lesquelles vous souffrez dans votre travail de manager.

Vous doutez ?



Il s'agit des syndromes du manager et en
voici 4.

Allons-y



1. Le syndrome du “Club Sandwich”

Depuis quelques années, les managers accumulent des responsabilités comme celui de patron, de chef, de cadre, de leader, de coach... Cette accumulation a pour effet de rendre le “club sandwich” plus difficile à avaler.



1. Le syndrome du “Club Sandwich”

Au-delà de la charge de travail que nécessite la réalisation de toutes ces missions, il serait utopique de croire qu’une même personne puisse maîtriser la diversité des compétences requises par chacune des responsabilités.



2. Le syndrome du “Ressort”

Un effet direct du syndrome du « club-sandwich », le syndrome du « ressort » se manifeste par la difficulté que rencontre le management à concilier des responsabilités dont les finalités peuvent parfois être antagonistes.



2. Le syndrome du “Ressort”

L'accumulation successive des « couches » a créé de nombreuses « injonctions paradoxales », amenant le manager à se retrouver souvent confronté à des situations où il est difficile de prendre des décisions claires.



3. Le syndrome "Mac Gyver"

Le syndrome "MacGyver" décrit le sentiment exprimé par une grande majorité de cadres qui doivent faire de leur mieux sans disposer des informations ou des moyens nécessaires. Aujourd'hui, il est nécessaire d'apprendre à "faire plus avec moins".



3. Le syndrome “Mac Gyver

Les managers se retrouvent donc seuls à leur niveau pour gérer des situations difficiles ou imprévues tel un "couteau suisse".



4. Le syndrome du “Saut en parachute”

Manager, c’est un métier en tant que tel.
Comment accède-t-on à cette fonction ?
Reconnu pour sa maîtrise technique,
l’expert se voit ainsi promu à une fonction
de responsable de service, puis de
département, de direction...



4. Le syndrome du “Saut en parachute”

Cependant, on peut être un excellent expert et un bien piètre manager. Et c’est là que le bât blesse.



Quelques conseils

- Définir des principes de management pour se concentrer sur le cœur de métier de manager
- Simplifier les procédures pour se recentrer sur les principes de management



Quelques conseils

- Responsabiliser davantage ses collaborateurs
- Créer une « communauté de managers »





Des conseils à partager ? Je vous écoute.



Si ce contenu vous a plus, n'hésitez pas le faire savoir à l'algo en mettant un commentaire.

@sittimshangama



Une réaction

Enregistrez pour plus tard.

