

5 mythes sur le management à éviter dès maintenant !

Partie 2

by @sittimshangama



Il existe plusieurs mythes auxquels les gens croient à tort sur le management. Ce qui amène ces derniers à avoir un regard noir sur cette notion.

Je vous en dévoile quelques uns avec des conseils pour la bonne approche à avoir.



Mythe 1 : L'argent est le meilleur facteur de motivation.

Avoir beaucoup d'argent n'est pas nécessairement synonyme de bonheur au travail.



Conseil

Les facteurs liés au lieu de travail tels que les opportunités de carrière, la culture, les valeurs et la haute direction sont tout aussi importants pour motiver les gens à rester.



Mythe 2 : Certaines personnes résistent au changement.

Bien que cela puisse être vrai, la plupart des employés seront heureux de voir le lieu de travail changer pour le mieux.



Conseil

Vous devez mettre en avant le pourquoi derrière les changements pour faire sortir les membres de votre équipe de la zone de confort. Expliquez à votre personnel les bienfaits à long terme.



Mythe 3 : Les commentaires devraient être limités aux examens annuels

Bien que les entretiens annuels soient des outils puissants pour les managers, ils ne doivent pas être le seul moyen de communiquer avec les employés.



Conseil

Vous devez examiner et évaluer les progrès de chaque membre du personnel et les guider pour maximiser leur productivité chaque fois que nécessaire.



Mythe 4 : Les feedbacks ne devraient être transmis que vers le bas.

En tant que gestionnaire, vous devez fournir un retour clair et complet à vos subalternes directs. Cependant, vous devez également recueillir les commentaires des membres de votre équipe.



Conseil

Si vous n'obtenez pas de retour d'information de la part des personnes que vous gérez, vous manquez des opportunités d'améliorer vos stratégies de gestion. Obtenir des commentaires de vos subordonnés directs vous fournira des domaines sur lesquels vous concentrer davantage.



Mythe 5: Plus de travail équivaut à une meilleure efficacité.

Les managers supposent souvent que plus ils en affectent aux membres de leur équipe plus leur personnel sera efficace. Ce n'est la bonne approche.



Conseil

Si vous voulez vraiment responsabiliser vos employés, déléguez les tâches en fonction des compétences des membres de votre équipe et formez-les pour qu'ils deviennent plus efficaces.





Un autre mythe à signaler ?



Si ce contenu vous a plus, n'hésitez pas le faire savoir à l'algo en mettant un commentaire.

@sittimshangama



Une réaction

Enregistrez pour plus tard.

