

5

choses que vous ignorez sur le management déléгатif.

by @sittimshangama



1. Le management déléгатif

Le style de management déléгатif responsabilise les collaborateurs en leur déléгуant les tâches à accomplir. Il instaure une relation de confiance entre les deux parties.



2. Avantages

- ✔ Prévient le burn-out au travail
- ✔ Met en valeur l'expertise de l'équipe
- ✔ Améliore la satisfaction des employés
- ✔ Permet une utilisation stratégique des compétences



3. Contraintes

- ✔ Ralentit l'adaptation
- ✔ Risque de désorganisation
- ✔ Peut réduire la productivité
- ✔ Peut saper la responsabilité



4. Quand l'utiliser ?


Le management déléгатif fonctionne bien avec des collaborateurs expérimentés ayant besoin d'une liberté d'action. Il est utile aussi dans les équipes en multisites comme la mienne en ce moment.




5. Soft Skills requis

- ✔ Aptitude à déléguer
- ✔ Leadership inspirant
- ✔ Organisation de travail
- ✔ Confiance en soi et aux autres





Quels sont vos meilleurs conseils pour mieux utiliser ce style de management ?



Si ce contenu vous a plus, n'hésitez pas le faire savoir à l'algo en mettant un commentaire.

@sittimshangama



Une réaction

Enregistrez pour plus tard.

