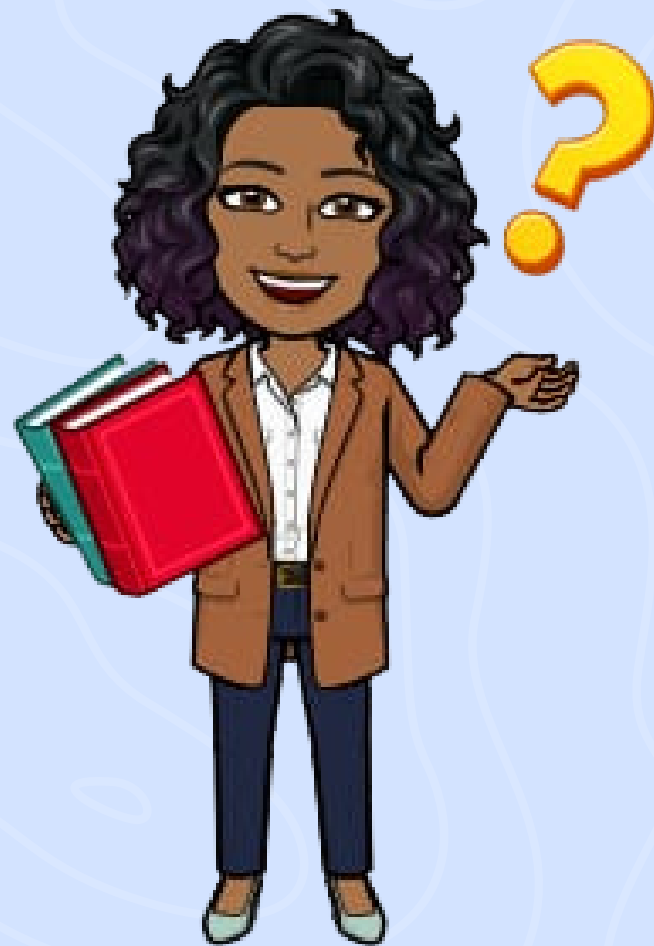


# 5

**choses que vous ignorez sur le management participatif.**

by @sittimshangama



Selon une étude de Statista, en 2019, 30% des salariés français interrogés disaient être insatisfaits des relations avec leurs managers hiérarchiques.

C'est un peu beaucoup quand même non ?



Si vous voulez repenser votre management,  
le modèle participatif est un style qui  
convient.

Si vous vous demandez pourquoi, je vous  
explique dans la suite de ce carrousel.



# 1. Le management participatif

Il accorde une place importante aux employés dans les prises de décisions et dans la résolution de problèmes. Il est basé sur le relationnel pour impacter les résultats.



## 2. Avantages

- ✔ Augmente le moral de l'équipe
- ✔ Promeut la collaboration entre les membres de l'équipe
- ✔ Favorise la découverte des solutions créatives
- ✔ Améliore la fidélisation des employés



## 3. Contraintes

- ✔ Empêche la prise de décision rapide
- ✔ Augmente la probabilité de conflit
- ✔ Diminue la qualité de l'expertise
- ✔ Exige la participation des employés



## 4. Quand l'utiliser ?

- ✔ Domaines d'emplois créatifs
- ✔ Lorsque plusieurs solutions sont bénéfiques
- ✔ Dans des organisations avec une forte culture d'entreprise
- ✔ Lorsque les prises de décisions urgentes ne sont pas faites souvent




## 5. Soft Skills requis


- ✓ Intuition
- ✓ Confiance en soi
- ✓ Confiance en autrui
- ✓ Sens du relationnel et du collectif







# Quels sont vos meilleurs conseils pour mieux utiliser ce style de management ?



Si ce contenu vous a plus, n'hésitez pas le faire savoir à l'algo en mettant un commentaire.

@sittimshangama



Une réaction

Enregistrez pour plus tard.

