

# 5

## outils pour mieux manager au quotidien

by @sittimshangama



Quand on devient manager d'une équipe, on manque parfois de méthodes ou d'outils pour accomplir sa tâche.

Je vous en propose quelques-uns dans ce carrousel.



# 1. L'écoute active

Elle repose sur le fait que votre interlocuteur ne vous confiera ce qu'il a à vous dire que si vous êtes attentionné envers lui et pas seulement envers les mots prononcés.



## **2. La méthode des 5,10,15,30**

Cette méthode donne un repère au manager et l'aide à prendre en charge son collaborateur. Il s'agit du temps minimum à accorder à ce dernier. 5 minutes par jour, 10 minutes par semaine, 15 minutes par mois et 30 minutes par trimestre.



### **3. Un tableau de bord**

Comment évaluer la performance de votre équipe ? Grâce au tableau de bord. Il contient les KPIs, les historiques de vos reportings passés. Il permet de piloter la performance de votre équipe.



## 4. Un baromètre d'engagement express

Attendre la fin de l'année pour avoir le feedback de votre équipe est trop long. Mettre en place ce baromètre permet de connaître la motivation du groupe et d'anticiper sur les turn-overs, les absences ou autres situations similaires.



## 5. L'entretien annuel

C'est l'occasion parfaite pour faire le bilan, fixer des objectifs à vos collaborateurs, déterminer leurs besoins et valider un plan de formation. Il sert de feuille de route pour vous et votre collaborateur .





# Lequel utilisez-vous déjà ?



Si ce contenu vous a plus, n'hésitez pas le faire savoir à l'algo en mettant un commentaire.

@sittimshangama



Une réaction

Enregistrez pour plus tard.

