

4

styles de management à adopter pour votre entreprise.

by @sittimshangama



Plusieurs styles de management existent.
Chaque manager a son style pour diriger
son équipe.

En fonction des collaborateurs ou situations,
il peut se montrer flexible et passer d'un
style à un autre.



Issu des travaux du psychologue américain Rensis Likert, on identifie 4 grands styles de management.

Allons à la découverte de ces styles de direction.



1. Le management directif

Encore appelé management autoritaire, il donne pleins pouvoirs au manager. Ce dernier dirige, donne des instructions que les collaborateurs exécutent.



2. Le management persuasif

Paternaliste, ce style de management allie organisation et relationnel. Le manager cherche à influencer plutôt qu'à imposer ses instructions aux collaborateurs.



3. Le management participatif

C'est le style le plus en vogue maintenant. Il accorde une place importante aux employés dans les prises de décisions et dans la résolution des problèmes. Il est basé sur le relationnel pour impacter les résultats.



4. Le management déléгатif

Encore appelé management consultatif, ce style de direction responsabilise les collaborateurs en leur déléguant les tâches à accomplir. Il instaure une relation de confiance entre les deux parties.





Lequel de ces styles de management, appliquez-vous en entreprise ?



Si ce contenu vous a plus, n'hésitez pas le faire savoir à l'algo en mettant un commentaire.

@sittimshangama



Une réaction

Enregistrez pour plus tard.

